รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองอุไร ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
****

ผู้เข้าประชุม

๑.	รองศาสตราจารย์ศิวัช	ลาวัลย์วดีกุล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	อาจารย์อภิชาติ	ตัณนิติศุภวงษ์	กรรมการ
๓.	อาจารย์เมธาวัตน์	กาวิลเครือ	กรรมการ
๔.	อาจารย์ศรัญญา	วัฒนานนท์	กรรมการ
๕.	นางสาวรุ่งระวี	ปวนปันวงค์	กรรมการ
๖.	นายเขมณัฏฐ	พัชรภณพิสิษฐ์	กรรมการ
๗.	นางสาวเจนจิรา	แก้วมณี	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกรณ์	สันตกิจ	รองประธาน
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนงค์รัตน์	รินแสงปิน	กรรมการ
๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริรัตน์	วาวแวว	กรรมการ
๔.	อาจารย์อิสรา	โยริยะ	กรรมการ
๕.	นางสาวธิดารัตน์	ไชยยาสืบ	กรรมการ
๖.	นางวิมลรัตน์	หน่องาม	กรรมการ

ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม

๑.	นางสาวอนัญญา	อินต๊ะขัน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการหรือติดภารกิจอื่น)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข ๑.๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

ตามที่ได้มีการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทองอุไร ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ผ่านระบบonlineและ onsite นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายงานการประชุมมีจำนวน ๘ หน้า รายละเอียดตามเอสการประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ จากเงินรายได้ พ.ศ .....

รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล ประธานคณะกรรมการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ จากเงินรายได้ พ.ศ....

รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล ประธานคณะกรรมการ เสนอที่ประชุมตามเอกสารประกาศแนบท้าย ข้อ ๗ (๒) คะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสาร ฐานข้อมูล

บทความวิจัยที่ถูกนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๑.๐

บทความวิจัยที่ถูกนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๐.๗๕

บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๐.๕๐

นายเขมณัฏฐ พัชรภณพิสิษฐ์ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ สอบถามที่ประชุมถึง (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง อัตราเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจากเงินรายได้ พ.ศ. ... จะดำเนินการทำเป็น (ร่าง) ของฉบับใหม่ หรือ จะยกเลิกฉบับเดิม และใช้ (ร่างฉบับนี้) หากจะใช้ฉบับนี้ ต้องยกเลิกฉบับเดิม ฉบับ(ร่าง) นี้ จะต้องเกี่ยวเนื่องจากฉบับเดิมที่จะทำการยกเลิก

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ร่าง) ฉบับใหม่ หรือ ยกเลิกฉบับเดิม ต้องนำเสนอที่ประชุมอีกครั้ง

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ข้อที่ ๖ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน เป็นประเด็นหลักของ (ร่าง) ฉบับนี้

๖.๑) การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๖.๒) การจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต่อเนื่องไปตลอดระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง

๖.๓) การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยรับรอง โดยจ่ายจากเงินรายได้ ทั้งนี้ให้จ่ายเป็นรายเดือน หรือรายครั้งตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ และให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๖.๔) หลักเกณฑ์การพิจารณาและการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ การพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการได้เป็นรายเดือน หรือ รายภาคการศึกษา หรือ รายงวด หรือ รายปี ตามรอบการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้รวมแล้ว ไม่เกิน ๑๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ และต้องอยู่ภายใต้ “อัตราค่าตอบแทนพิเศษ” ตามข้อ ๕.๒) โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และผลคะแนน ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิขอรับต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีภาระงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ภาระงานสอน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ที่ตนเองเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ในรอบการประเมิน ทั้งนี้รายละเอียดจำนวนรายวิชา/ชั่วโมงสอน/ภาระงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ภาระงานอาจารย์หรือประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น ดังนี้

(๒.๑) ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่ ไม่มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลางให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัย หรือ

(๒.๒) ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่มีการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลางให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัย หรือ

(๒.๓) ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และสามารถนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ หรือสร้างรายได้ หรือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากงานวิจัยและนำไปสู่การสร้างรายได้ โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ดังนี้

(๓.๑) โครงการบริการวิชาการหรือกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีการดำเนินการหักค่าธรรมเนียมส่วนกลางให้กับมหาวิทยาลัยและ/หรือคณะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ ของงบประมาณโครงการ หรือ

(๓.๒) โครงการบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก โดยได้รับงบประมาณดำเนินการโครงการตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป หรือ

(๓.๓) โครงการบริการวิชาการที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

(๔) ภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อย ๑ รายการ ต่อปีการประเมิน

นางสาวเจนจิรา แก้วมณี กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุม ข้อ ๗ (๒) กรณีคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ ตามเอกสารประกาศแนบท้าย ฐานข้อมูล

บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๐.๕๐

หลักเกณฑ์ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (ตามเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๐.๕๐ เป็นเกณฑ์ที่ใช้สำหรับอาจารย์ที่จะเข้าตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เห็นว่าควรตัดออก ทั้งนี้ หากจะเข้าตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์และตำแหน่งรองศาสตราจารย์เข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องพิจารณาตามเกณฑ์ผลงาน กพอ.กำหนด ซึ่งยังคงบทความวิจัยที่ถูกนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๑.๐ และบทความวิจัยที่ถูกนำไปตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ (ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด) ค่าน้ำหนัก ๐.๗๕

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเห็นควร “ตัด” ข้อ ๗ (๒)กรณีคะแนนการเผยแพร่ผลงานในวารสารทางวิชาการ ตามเอกสารประกาศแนบท้าย ออก

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเพิ่ม (๒) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น

๒.๔ หนังสือหรือตำราที่ผ่านการประเมินและเป็นไปตามเกณฑ์ (ก.พ.อ.)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนงค์รัตน์ รินแสงปิน กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุม (๒) ภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิ์พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องมีภาระงานวิจัยและภาระงานวิชาการอื่น ควรแยก “ภาระงานวิจัย และ ภาระงานวิชาการอื่น ๆ ออกมาเป็น ๒ หัวข้อ”

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการแก้ไขตามเสนอของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ขอบคุณคณาจารย์และบุคลากร ที่ร่วมงานสัปดาห์“วิทยาศาสตร์นิทัศน์ ราชภัฏลำปาง ๖๙”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปกรณ์ สันตกิจ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ขอขอบคุณคณาจารย์และบุคลากร ที่ร่วมงานสัปดาห์ “วิทยาศาสตร์นิทัศน์ ๖๙” ในระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ที่ผ่านมา

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การตัดต้นไม้บริเวณบ้านพัก

นางสาวเจนจิรา แก้วมณี กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งที่ประชุมทราบ มีนักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มาตัดต้นไม้ (ต้นไผ่) โดยที่ไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า หรือไม่มีการแจ้งในการขอใช้ ซึ่งเจ้าของบ้านพักยินดีให้นักศึกษา ใช้ต้นไม้ (ต้นไผ่) แต่ขอให้ดำเนินการจัดเก็บเศษไม้ให้เรียบร้อย

ที่ประชุมเสนอให้คณะกรรมการของแต่ละคณะ ได้แจ้งให้รองกิจการนักศึกษาประสานแจ้งให้กับนักศึกษาของแต่ละคณะ ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล ประธานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบ กำหนดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ในวันพุธ ที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทองอุไร ชั้น ๔ สำนักงานอธิการบดี ในรูปแบบ online และ onsite โดยจะมีหนังสือแจ้งกำหนดการประชุมให้คณะกรรมการทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ แจ้งโครงการจัดการความรู้ (KM) ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล ประธานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบ งบประมาณประจำปี ๒๕๗๐ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้จัดโครงการจัดการความรู้ (KM) ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี(งบประมาณแผ่นดิน) จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

โดยจะจัดโครงการจัดการความรู้ (KM) ของสภาคณาจารย์และข้าราชการฯ ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวอนัญญา อินต๊ะขัน)
ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้บันทึก/พิมพ์รายงานการประชุม

(นางสาวเจนจิรา แก้วมณี)
กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้กลั่นกรองรายงานการประชุม

(รองศาสตราจารย์ศิวัช ลาวัลย์วดีกุล)
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม